

26.05x31.52	1	45	עמוד	הארץ - נגישות	29/12/2010	25492702-1
המשקם חברה לתעסוקת קשישי - 24260						

שווה

אר שווה

ליאור שטרסברג



מפעל תעסוקה לבעלי מוגבלויות
צילום: יואב אלקובי

בימים בהם שוק התעסוקה הוא "שוק של עובדים", חשוב מאוד שלא להזניח את אוכלוסיית האנשים עם המוגבלויות. איך יוצרים את השינוי ומגייסים גם אותם לשוק העבודה

מחקרים מצביעים על כך שהתחלופה בקרב עובדים בעלי מוגבלויות היא נמוכה יותר מאשר עובדים אחרים. עובדים בעלי מוגבלויות צוברים ותק רב יותר בעבודה, גם במקצועות הנחשבים כשוחקים ביותר בעלי שיעור תחלופה גבוה. עובדים בעלי מוגבלויות נאמנים יותר למעסיק, ומחויבים יותר לעבודה. הם בעלי מוסר עבודה גבוה יותר מעובדים אחרים. מגיעים בזמן ובעלי שיעור נמוך של היעדרות מעבודה.

ממצאים אלה, כל חברה מהמגזר העסקי המכבדת את עצמה, הופכת ל"חברה ירוקה" המקדמת את איכות הסביבה ואף מתהדרת בסעיף תקציבי חדש - "אחריות חברתית". הדבר בא לידי ביטוי בהקמת מחלקה לטיפול בנושא זה בלבד, בתקציב נכבד ובמנהל שכל תפקידו להביא למיקסום תרומת החברה לקהילה. חבל שבין איכות הסביבה לאחריות חברתית, נדחק לקרן זווית נושא האחריות כלפי הסביבה האנושית - חשיבות העסקת אנשים עם מוגבלויות.

יש מקום לכולם
חוק שוויון לאנשים עם מוגבלויות נחקק ב-1998 ונכנס לתוקפו בינואר 1999. סעיפי החוק הדרושים ייצוג הולם למוגבלים, אינו מיושם כלל וכלל, חברות הרוצות לתרום

למרקם הקהילתי שבו הן פועלות וממנו הן שואבות לבסוף את רווחיהן, יעשו נכון אם תטרחנה למצוא עובדים מקרב בעלי המוגבלויות. במדד האחריות החברתית, האחריות כלפי הסביבה האנושית חייבת להיות מדד משמעותי לא פחות מהאחריות כלפי איכות הסביבה.

בקרבתנו חיים מאות אלפי אנשים בעלי מוגבלויות בגופם ובנפשם. אין ספק בדבר חשיבותן של הוראות חוק, אשר מעגנות את האיסור בהפליית אנשים בעלי מוגבלויות ומעודדות הפלייה מתקנת. אותם בעלי מוגבלויות זכאים אומנם לקצבת נכות מהמדינה ולהטבות כאלו ואחרות, אבל קיים קשר ישיר והדוק בין המוגבלות הרפואית שכפה עליהם הגורל, לבין המוגבלות שאנחנו, כחברה, כופים עליהם. בתחום התעסוקה, מצבו של המשק הישראלי מצוין. שיעור האבטלה יורד ושיעור המועסקים עולה. אך בקרב בעלי המוגבלויות המגמה היא הפוכה. רבים מאותם מוגבלים נותרים חסרי תעסוקה, על אף שהפוטנציאל שלהם אינו נופל מזה של עובד רגיל. רבים מהם סובלים, כתוצאה ממוגבלותם גם מחינוך והשכלה מוגבלים וממעמד סוציאלי נמוך. המפתח לפיתרון הוא פתיחת שערי שוק התעסוקה החופשי בפניהם.

"שוק של עובדים"

דווקא במצב אופטימאלי שכזה, כששוק התעסוקה הוא "שוק של עובדים", חשוב מאוד שלא להזניח את אוכלוסיית האנשים עם המוגבלויות. עבור חברות ובתי עסק רבים טבעי לחפש את העובד הבא מקרב האוכלוסייה ה"בריאה". אף אחד בתעשייה לא חושב לחפש דווקא עובד בעל מוגבלות, על אף היתרונות הרבים הטמונים בכך למעסיקים. מחקרים



ליאור שטרסברג, מנכ"ל המשקם
צילום: יואב אלקובי

תוכנית לשכת המדען הראשי לקידום תעשייה מסורתית בישראל

חברת המשקם התקבלה לתוכנית לקידום תעשייה מסורתית של לשכת המדען הראשי כמשרד התמ"ת. ההשתתפות בתוכנית תזכה את המפעל, המייצר מוצרי היגיינה, בקבלתן של 100 שעות חניכה ושירותי ייעוץ אסטרטגי בהיבט טכנולוגי מהיועץ צבי גסנר. ליאור שטרסברג, מנכ"ל המשקם מוסר כי "זכייתה של החברה, מבין עשרות מפעלים בישראל, להשתתף בתוכנית לקידום התעשייה המסורתית הינה חלק ממדיניות החברה לקדם תהליכי ניהול איכותי ולהתחרות בשוק תוך מיצוי טכנולוגי מקסימאלי. תרומתו של יועץ מקצועי ובעל מומחיות תסייע למפעל בבניית האסטרטגיה שתיעל את תהליך הייצור, ובכך תמשיך החברה להיות מתחרה ראוי בתעשייה הישראלית."

תוכנית המדען הראשי מיועדת להטמעה וקידום של תהליכי חדשנות טכנולוגית במפעלי התעשייה המסורתית בישראל, ומסייעת למפעלים לייצר שדרוג טכנולוגי על בסיס אסטרטגיה חדשה. היועץ שנבחר למפעל יסייע בבניית אסטרטגיה לקידום ייעול תהליך הייצור, תוך הקניית יתרון יחסי ושיפור התהליכים במפעל.

הכותב הוא מנכ"ל חברת "המשקם", המעסיקה אנשים בעלי מוגבלויות